

Skolebestyrelsens Årsberetning 2016/17

Økonomi:

Budget og regnskabsdrøftelser er uomgængelige emner på skolebestyrelsesmøderne. Desuden deltager to medlemmer af bestyrelsen i de planlagte samrådsmøder, hvor de økonomiske rammer også drøftes med politikkerne og forvaltningen.

I det forgangne år varslede børne og skoleudvalget igen budgetreduktioner på både lønsum og drift. I lyset af de tidligere års forringelser besluttede de syv skolebestyrelser i kommunen at stå sammen om et fælles høringssvar med et tydeligt budskab om, at nu er det nok. Skolebestyrelserne var af den opfattelse, at skolerne med så omfattende besparelser ikke ville være i stand til at opfylde selv et minimum af de visioner børne og skole- udvalget og de enkelte skoler har for at sikre gode og tilfredsstillende skole og fritidstilbud i Furesø. Derudover sendte vi fra Lyngholmskolen et supplerende høringssvar med lokale bekymringer, og formanden skrev et debatindlæg i Furesøavisen med den hensigt at gøre politikkerne opmærksomme på den alvorlige situation, vi forudså skolerne ville blive stillet i med nye budgetforringelser. Politikkerne lyttede til os og efter en lang og til tider slidsom proces for skolebestyrelsens medlemmer var det en stor lettelse og glæde, at en stor del af budgetforringelserne blev taget af bordet.

Principper, politikker og tilsynsarbejde:

På Lyngholmskolen har bestyrelsen vedtaget en række forskellige principper og politikker. Principperne gælder indtil bestyrelsen beslutter nye principper. Vi har samlet alle de vedtagne principper og politikker for Lyngholmskolen på hjemmesiden.

I år har vi set et behov for at opdatere vores principper for en antimobbestrategi, da den ikke var tidssvarende i forhold til eksempelvis de digitale teknologier og platformes betydninger for børnenes sociale liv og omgangsformer. Den nye trivsels- og antimobbestrategi kan også findes på hjemmesiden.

At føre tilsyn med skolens implementering af de principper skolebestyrelsen vedtager, er en stor del af skolebestyrelsens opgave. Vi har i år besluttet, at vi i højere grad vil kvalificere og systematisere tilsynsarbejdet og indskrive det i skolebestyrelsens årshjul, således, at tilsynsarbejdet fremover får en fast plads på dagsordenen.

Deltagelse i kommunale samrådsmøder og seminarer:

Skolebestyrelsen har prioriteret at deltage aktivt i de samarbejdende møder med forvaltning og politikkerne i Furesø for at få størst mulig indsigt og indflydelse i den skole og fritidspolitiske indsats i kommunen. Vi er altid repræsenteret ved samrådsmøderne, vi har deltaget ved et strategiseminar for fremtidens folkeskoler i Furesø kommune sidste forår, og vi sender desuden formanden til børnetopmøde som forvaltningen og børn og skoleudvalget har indkaldt til i slutningen af marts.

Kvalitetsrapport:

Hvert andet år skal skolerne i Furesø udarbejde en kvalitetsrapport. Skolebestyrelsen udarbejdede i den forbindelse et høringssvar i år. Vi kunne glæde os over en række gode resultater for Lyngholmskolen og de steder, hvor skolen har nogle udfordringer kan vi konstatere i skolebestyrelsen, at skolens ledelse har gode forklaringer til eller gode indsatser klar.

Forældresamarbejde og kommunikation:

Vi arbejder i skolebestyrelsen sammen med skolens ledelse på at få nogle gode kommunikationsveje. I den forbindelse arbejder skolens ledelse med at opdatere hjemmesiden og har desuden oprettet en profil på Facebook. Facebook profilen erstatter ikke forældreintra, som stadig er den væsentligste kommunikationsplatform mellem skole og hjem. I stedet vil den supplere og invitere forældre ind i skolens hverdagsliv på en anden mere hurtig og visuel måde end forældreintra. Facebooksiden hedder Lyngholmskolen.

Skolebestyrelsen har udarbejdet en kort beskrivelse af rollen som kontaktførelde på Lyngholmskolen. Vi håber at kunne skabe et bedre og tættere samarbejde med skolens forældre og inviterer til, at I bruger jeres kontaktførelde, hvis der er noget I gerne vil i dialog omkring vedrørende skolebestyrelsesarbejdet.

Ansættelser:

Skolebestyrelsen deltager i ansættelsen af skolens medarbejdere. I år har vi som bekendt sagt farvel til Kaj, som stoppede inden sommerferien. Vi var med til at ansætte Pia Christensen som ny skoleleder. Pia var souschef på skolen, så det har været en fornøjelse at kunne fortsætte det gode samarbejde med hende nu som skoleleder. Med Pia som skoleleder manglede vi så en souschef. Skolebestyrelsen var med til at ansætte Louise Hjort Pedersen som souschef pr. 1. april 2017. Vi glæder os til at samarbejde med Louise. Eva Krag er skolens administrative leder. Hun har været konstitueret souschef og derfor deltaget i vores skolebestyrelsesarbejde som sekretær. Vi takker hende for en stor indsats.

Skolebestyrelsen har haft et arbejdsomt år. Det har skolen og alle dens medarbejdere også. Vi vil derfor gerne benytte denne anledning til at takke skolens ledere og personale for en uovertruffen indsats for at gøre Lyngholmskolen til et sted, hvor alle børn kan trives både fagligt og socialt.

Bestyrelsen marts 2017

v/ Mette Lykke Gravgaard

Formand